

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИИ ДОСУГА  
НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

П Р И К А З

от 28.12.2017

№ 304-0

Об утверждении  
показателей эффективности  
подведомственных учреждений  
дополнительного образования

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», пунктом 4.4 Постановления администрации города Ульяновска от 18.03.2014 № 1140 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск», руководствуясь письмом Минтруда от 13.06.2013 № 14-1/10/2-3236 «Методические рекомендации по разработке показателей эффективности деятельности общеобразовательных учреждений»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства (прилагается).

2. Разместить информацию об утвержденных показателях эффективности деятельности учреждений дополнительного образования и их руководителей на официальном сайте Управления культуры и организации досуга населения администрации города Ульяновска.

3. Руководителям учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства:

а) обеспечить работу учреждений по выполнению настоящих показателей эффективности;

б) разработать показатели эффективности работы основных категорий работников;

в) разместить информацию об утвержденных показателях эффективности деятельности учреждений дополнительного образования и их руководителей на сайте учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления А.М.Назырову.

Начальник Управления культуры  
и организации досуга населения  
администрации города Ульяновска



Е.Н.Топоркова

del

**Показатели эффективности деятельности учреждений  
дополнительного образования и их руководителей**

№ п/п	Направление деятельности	Показатели учреждения	Показатели руководителя
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования.	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности учреждения, лицензионных требований, федеральных государственных требований.	Наличие дисциплинарного взыскания в отчётном периоде (снижающий показатель). Рост дебиторской и кредиторской задолженности (снижающий показатель).
		1.2. Отсутствие подтвержденных жалоб граждан.	Несоблюдение при исполнении должностных обязанностей, требований Конституции РФ, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных актов Ульяновской области, Устава муниципального образования «город Ульяновск» и иных муниципальных правовых актов (снижающий показатель).
			Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг, поступивших от граждан и признанных обоснованными в установленном порядке (снижающий показатель).
2	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	Процент выполнения за оцениваемый период.	Невыполнение муниципальным учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (снижающий коэффициент).
3	Информационная открытость.	3.1 Наличие сайта образовательного учреждения, соответствующего Федеральному закону «Об образовании».	Наполняемость сайта в соответствии с требованиями ст.29 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».
		3.2. Актуальность и систематическое обновление сайта.	

		3.3. Своевременность размещения информации на сайте bus.gov.ru.			
		3.4. Размещение на сайте образовательной организации отчета о результатах самообследования.			
4	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми.	4.1. Доля учащихся, принявших участие в фестивалях, конкурсах, мероприятиях различного уровня от общего количества обучающихся:	Количество проведенных фестивалей, конкурсов и конференций на базе учреждения с участием педагогов и коллективов учреждения; <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ от 1 до 3;</li> <li>➤ свыше 3.</li> </ul>		
		➤ Муниципальный уровень			
		➤ Региональный уровень			
		➤ Всероссийский уровень			
				➤ Международный уровень	
		4.2. Доля учащихся, занявших призовые места в фестивалях, конкурсах, различного уровня от количества учащихся принявших участие в фестивалях, конкурсах:	Результативность участия обучающихся в конкурсах различного уровня в отчётном периоде:		
		➤ Международный уровень	➤ Муниципальный (призовые места)		
		➤ Муниципальный уровень	➤ Региональный (призовые места)		
➤ Региональный уровень	➤ Всероссийский (призовые места)				
➤ Всероссийский уровень	➤ Международный (участие)				
		4.3. Количество обучающихся, получивших премии Главы города Ульяновска (за каждого).			
		4.4. Количество учащихся, поступивших в профильные учебные заведения (за каждого).	Количество обучающихся, поступивших в образовательные организации профессионального образования в сфере культуры и искусства (надбавка по данному критерию устанавливается на календарный год) <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 1-5 человек;</li> <li>➤ 5 и более человек.</li> </ul>		
5	Сохранность контингента.	Сохранность контингента обучающихся в объединениях	Наличие филиалов и внешних классов.		

		(группах) образовательного учреждения в течение учебного года.	<p>Сохранение качества реализуемых программ в учреждении:</p> <p>а) сохранение контингента;</p> <p>б) наполняемость групп по теоретическим предметам;</p> <p>в) уровень освоения программы в соответствии с предъявляемыми требованиями на основании промежуточной и текущей аттестации.</p> <p>Работа с детьми инвалидами, с детьми с ограниченными возможностями здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие образовательной программы</li> <li>- разовые мероприятия.</li> </ul>
6	Организация каникулярной занятости учащихся.	<p>6.1. Плэны, гастроли, летний отдых.</p> <p>6.2. Доля учащихся, охваченных организованным отдыхом в учреждении в каникулярное время.</p>	<p>Организация деятельности в каникулярное время, в том числе реализация проектов «Летняя академия искусств», «Зимняя академия искусств»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие дополнительной образовательной программы</li> <li>- разовые мероприятия.</li> </ul> <p>Участие в проведении городских социально-значимых мероприятий, работа на территории открытых городских общественных пространств: «Территория детства», «Зимний Венец», парки города (не менее 2-х мероприятий в месяц).</p>
7	Обеспечение безопасности участников образовательного процесса.	<p>7.1. Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса.</p> <p>7.2. Функционирование пожарной сигнализации и тревожной кнопки.</p> <p>7.3. Соблюдение пропускного режима.</p> <p>7.4. Организация мер по антитеррористической защите образовательной организации.</p>	<p>Качество содержания территории за отчётный период (уборка, очистка от снега и наледи, озеленение, благоустройство) согласно занимаемой прилегающей территории.</p>
8	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного	8.1. Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией.	<p>Рейтинг учреждения по реализации независимой оценке качества оказания услуг на сайте bus.gov.ru.</p>

	образования.	8.2. Положительная оценка по итогам анкетирования потребителей образовательных услуг.	Отсутствие перерасхода потребления топливно-энергетических ресурсов в отчётном периоде.
9	Кадровое обеспечение образовательного процесса и реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов.	9.1. Количество молодых специалистов, поступивших на работу впервые после окончания учёбы за отчётный период.	Доля числа молодых специалистов к общему числу основного персонала (под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие возраста 35 лет)
		9.2. Доля педагогических работников до 35 лет.	
10	Профессиональное развитие преподавателей.	10.1 Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий (высшая и первая).	Участие педагогических работников в семинарах, конференциях, круглых столах в качестве активного участника.
		10.2. Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних трех лет от 100% педагогических работников.	
		10.3. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ на международном уровне;</li> <li>➤ на федеральном уровне ;</li> <li>➤ на региональном уровне;</li> <li>➤ на муниципальном уровне.</li> </ul>	Наличие в отчётном периоде педагогических работников-победителей и призеров профессиональных конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ на муниципальном уровне;</li> <li>➤ на региональном уровне;</li> <li>➤ на всероссийском уровне.</li> </ul>
		10.4. Участие образовательной организации в конкурсах за победу <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ на региональном уровне;</li> <li>➤ на муниципальном уровне.</li> </ul>	
11	Доведения средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в соответствии с региональной "дорожной картой".	Среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников образовательной организации за отчетный период.	Невыполнение индикативных показателей в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации (снижающий показатель).
12	Целевое и эффективное использование средств, выделенных в рамках исполнения муниципального задания.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств при проверках органов финансового контроля.	Нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование средств бюджета муниципального образования «город Ульяновск», допущенное при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения (снижающий показатель).

			Заключение договоров, подлежащих исполнению за счёт средств бюджета муниципального образования «город Ульяновск», сверх доведенных муниципальному учреждению лимитов бюджетных обязательств (снижающий показатель).
13	Выполнение плана доходов от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, целевое и эффективное использование внебюджетных средств (средства от приносящей доход деятельности учреждения, благотворительная и спонсорская помощь).	13.1.Объём средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.	Перевыполнение плана по внебюджетной деятельности: до 100 000,0 руб. свыше от 100 000,0 руб.
		13.2. Эффективность использования финансовых средств, полученных образовательной организацией от платных образовательных услуг, за отчетный период.	Не выполнение плана по доходам от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в сумме, запланированной муниципальным учреждением на отчётный период (снижающий показатель).
		13.3. Эффективность использования финансовых средств, полученных образовательной организацией из внебюджетных источников, за отчетный период.	Участие в грантовых конкурсах, ФЦП «Культура России» Получение гранта, премии и т.д. в результате участия в грантовых конкурсах, ФЦП «Культура России».